

Melih ŞİMŞEKER¹
Sinan ÜNSAR²
Adil OĞUZHAN³

Küreselleşme Sürecinde Örgüt Liderliği ve Uygulamalı Bir Çalışma*

Özet

Bu çalışmanın amacı, küreselleşme sürecinin Türkiye’de Trakya Bölgesi’ndeki kar amaçlı özel şirketlerde var olan örgütsel liderlik anlayışına olan etkisini incelemektir. Çalışmanın ilk bölümünde küreselleşme ve liderlik kavramları alanyazın taraması yöntemi ile incelenmiş, diğer bölümde ise söz konusu şirketlerin yöneticileri üzerinde gerçekleştirilen anket uygulaması ve sonuçları anlatılmıştır. Çıkan sonuçlar söz konusu şirketlerdeki örgütsel liderlik anlayışının genel itibarıyla küreselleşme sürecinin gerektirdiği anlayış ile paralel olduğu yönündedir. Ancak sonuçlar aynı zamanda yöneticilerin önemli bir kısmının genel olarak örgütsel değişime, hiyerarşinin ve kontrolün en aza indirildiği yatay örgütlenme biçimine ve liderliğin herkeste geliştirilebilecek dinamik bir özellik olduğu fikrine olumsuz yaklaştıklarını göstermektedir

Anahtar Kelimeler: Küreselleşme, Rekabet, Liderlik, Örgüt liderliği, Trakya Bölgesi, Türkiye.

Organizational Leadership in Globalization Process and an Empirical Research

Abstract

The objective of this research is to examine the effect of the globalization process on the organizational leadership approaches of commercial companies in the Thrace region of Turkey. In the first parts of the study, the concepts of globalization and leadership are examined thoroughly through literature review. The other part is dedicated to the results of the survey conducted on the managers of these companies, examining the effect of the globalization on their organizational leadership approaches and practices. The results indicate that in general their approaches and practices are parallel to those promoted and enforced by globalization. Nevertheless, the results also indicate that an important proportion of the managers have a negative attitude about organizational change in general, the horizontal organization model where hierarchy and control are minimized, and the idea that leadership is a dynamic skill that can be developed by anybody regardless of intrinsic skills.

Keywords: Globalization, Competition, Leadership, Organizational Leadership, Thrace, Turkey.

¹ Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme ABD Yüksek Lisans Mezunlu

² Trakya Üniversitesi İ.İ.B.F. İşletme Bölümü, Yrd.Doç.Dr. sinanunsar@yahoo.com

³ Trakya Üniversitesi İ.İ.B.F. Ekonometri Bölümü, Yrd.Doç. Dr.

* Bu makale 25-27 Mayıs 2007 tarihlerinde Sakarya Üniversitesi’nce Sakarya’da yapılan 15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresinde sunulmuş ve özet olarak basılmış bildirinin tam metnidir.