

Çalışma Sürelerinde Esneklik Sağlayan Modeller Üzerine Değerlendirmeler

Özet

**Armağan Ebru
BOZKURT YÜKSEL¹**

Ekonomik ve teknolojik gelişmeler etkisiyle, çalışma süresinin azami sınırını belirleyen katı çalışma yerini esnek çalışmaya bırakmaktadır. Esnek çalışma, değişikliğe ve farklılığa kapalı katı çalışma süresinin karşıtıdır. Çalışma sürelerinin esnekleştirilmesi ise hizmet sözleşmesinin taraflarına tanınan hukuki araçlarla, çalışma sürelerinin değişik şekilde düzenleyebilme olanağını tanıyan açık bir sistemin oluşturulmasıdır. Bu amaçla değişik esnek çalışma modelleri geliştirilmiştir. İncelememizde esnek çalışma modelleri ve bu modellerin olumlu ve olumsuz yönleri hakkında görüş ve eleştiriler ele alınmaya çalışılmıştır.

Anahtar Kelimeler: *Çalışma Süreleri, Esnek Çalışma Modelleri*

Evaluation of Flexible Working Time Models

Abstract

The strict working time has replaced with flexible working time by the effect of economical and technological improvements. Flexible working time is the opposite of strict working time which is closed to changing and discrepancies. Flexible working time is an open system opportunity for the parties of work agreement with the legal instruments. For this aim there are several flexible working time models. The subject of this article is about these models and the views and critics about these models' advantages and disadvantages

Keywords: *Flexible Working Time, Flexible Working Time Models*

¹ Araş. Gör., Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, armagan.bozkurt@deu.edu.tr