

Grevde Sendika Üyelerinin Öfke ve Kaygı Durumları

Özet

Türkiye’de 2007 yılında büyük bir telefon operatörü, telekomünikasyon hizmetlerinin kesintiye uğramasıyla sonuçlanan ve 45 gün süren bir grev deneyimi yaşamıştır. Grevi Türkiye Haber-İş Sendikası Türk Telekom’a karşı yapmıştır. Grevin işçiler üzerindeki etkisini belirlemek için grev sürerken işçilere anketler dağıtılmıştır. Örneklem 117 kişi olup, Durumluk-Sürekli Kaygı Ölçeği ile Durumluk-Sürekli Öfke Ölçeği kullanılmıştır. Sonuçlar erkeklerin öfke davranış düzeyinin, kadınların ise sürekli ve durumluk kaygı düzeylerinin daha fazla olduğuna işaret etmiştir. Sendikalı işçiler, öfke gibi kaygı durumunun başlayıp başlamadığını anlayabilmelidir. Bunun nedeni, söz konusu duyguların farkına varabilmelerse, grev esnasında kaygı ve öfkeyi avantajlarına çevirebilmelerinin mümkün olmasıdır.

Tunç DEMİRBİLEK¹

Anahtar Kelimeler: Grev, kaygı, öfke, grev eğilimliliği

Anxiety and Anger Reactions of Union Members in Strike

Abstract

In 2007, a large telephone operator in Turkey experienced a forty five-day strike, resulting in disrupt of some telecommunications services. Strike which was organized by Postal, Telegraph, Telephone, Radio and Television Workers Union of Turkey (Türkiye Haber-İş Sendikası) was against Turk Telekom Group. To determine the psychological impact of the strike on the employees, questionnaires were distributed to a sample of employees immediately following the strike. Samples consisted of 117 workers, and State Trait Anxiety Inventory (STAI) and State Trait Anger Scale (STAS) were also used. Results indicated that men is higher than the level of anger behavior, and that women is higher than the level of state and trait Anxiety. As with anger, union members should learn to sense when they begin to experience anxiety. We believe that union members can improve their self awareness of emotions, and that they can control them to their advantage when strike begins.

Keywords: Strike, anxiety, anger, strike propensities

¹ Doç.Dr., Dokuz Eylül Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü.

t.demirbilek@deu.edu.tr