

Örgütsel Bağlılık: Harran Üniversitesi'nde Akademik Personelin Örgütsel Bağlılık Düzeylerini Ölçmeye Yönelik Bir Araştırma

Özet

Nihat GÜLTEKİN¹

Bir örgütte insan en önemli unsurdur. Çalışanların memnuniyeti, başka bir ifadeyle örgüte olan bağlılıkları, örgütün başarısını önemli ölçüde etkilemektedir. Özellikle rekabetin son derece acımasız olduğu günümüzde örgütün, nitelikli çalışanları elinde tutabilmesi de zorlaşmıştır. Örgütsel bağlılık düzeyi yüksek olmayan personeli örgütte tutabilmek oldukça zordur. Her örgüt için önemi tartışılmayacak olan örgütsel bağlılık, bilimin üretildiği kurumlar olan üniversiteler açısından daha da büyük önem taşımaktadır. Bireyin gösterdiği çabaya örgütün duyarsız kalmaması gerekir. Aksi takdirde bireyin örgüte olan güven ve bağlılığı kaybolacaktır. Bu ilişki tek taraflı olmamalı, karşılıklı hatta kurumun bir adım önde olması gerekir. Bu çalışmada, akademik personelin örgütsel bağlılık düzeylerini ölçmeye çalıştık. Bu bağlamda, Harran Üniversitesi'nde görev yapan akademik personeli kapsayan bir araştırma yapılmıştır.

Anahtar Kelimeler: Örgütsel Bağlılık, Harran Üniversitesi, Akademik Personel.

Employee Loyalty: A Research on the Measurement of Employee Loyalty of the Academic Personnel of Harran University

Abstract

Human is the most important element in an organization. Employee satisfaction, loyalty in other words, has considerable effect on the success of the organization. It has become significantly difficult for organizations to retain well-qualified employees in today's harsh competition environment. It is nearly impossible to retain those employees with low loyalty. Employee loyalty is also critically important for universities, where science is being produced. The organization should not be insensitive for the efforts of employees. Otherwise the employee's confidence and loyalty will be harmed. This relationship should be mutual, and even the organization should be one step ahead. In this paper, the loyalty level of academic personnel has been measured through a research that has been conducted among those of Harran University.

Keywords: Employee Loyalty, Harran University, Academic Personnel

¹ Yrd. Doç. Dr., Harran Üniversitesi
İİBF İşletme Bölümü,
(nihat@harran.edu.tr)